

ACTE D'ADHESION

Document unilatéral d'adhésion à l'accord d'intéressement de branche de la métallurgie pour les entreprises de moins de 50 salariés

Avertissement :

Aux termes de l'article L. 3312-8 du Code du travail, les entreprises de moins de cinquante salariés peuvent opter pour l'application de ce régime au moyen d'un document unilatéral d'adhésion de l'employeur, dans les conditions prévues à l'article L. 2232-10-1 du Code du travail, si l'accord de branche prévoit cette possibilité et propose, sous forme d'accord type indiquant les différents choix laissés à l'employeur, des stipulations spécifiques pour ces entreprises. Ces entreprises pourront appliquer le dispositif d'intéressement de branche en déposant le document unilatéral d'adhésion comportant les dispositions suivantes.

Les entreprises adhérentes appliquent les dispositions du chapitre II relatif aux dispositions applicables aux entreprises. Pour certaines de ces dispositions, l'entreprise adhérente peut exercer des choix. Ceux-ci sont présentés dans ce document unilatéral d'adhésion.

Pour chacun des articles présentés ci-dessous, l'entreprise opère un choix conformément à la politique d'épargne salariale qu'elle souhaite mettre en place. Elle matérialise ce choix en cochant la case dédiée. A défaut d'option choisie, les solutions par défaut présentées dans l'accord de branche et rappelées ci-dessous seront appliquées.

Raison sociale : _____
N° SIRET : _____
Code NAF : _____
Effectif salariés : _____
Adresse du siège social : _____
Représentant légal : _____
Qualité : _____
Téléphone fixe : _____
E-mail : _____
Exercice : Année civile Autre : _____
Date d'effet de l'adhésion (début de l'exercice) : _____

L'entreprise adhère à l'accord d'intéressement de la branche en choisissant les options suivantes.

Article. 1. Durée d'adhésion, modification et dénonciation

L'entreprise adhère à l'accord de branche pour une durée comprise entre un an et 5 ans maximum. Elle choisit parmi l'une des durées suivantes :

- Option 1 : adhésion pour une durée d'un an ;
- Option 2 : adhésion pour une durée de deux ans ;
- Option 3 : adhésion pour une durée de trois ans ;

Option 4 : adhésion pour une durée de quatre ans ;

Option 5 : adhésion pour une durée cinq ans ;

A défaut d'option exercée par l'entreprise, l'adhésion est d'une durée d'un an.

Article 2. Salariés bénéficiaires

Les entreprises adhérentes à l'intéressement de branche peuvent aménager la période d'ancienneté en exerçant l'une des options suivantes :

Option 1 : pas de condition d'ancienneté ;

Option 2 : condition d'ancienneté d'un mois ;

Option 3 : condition d'ancienneté de deux mois ;

Option 4 : condition d'ancienneté de trois mois.

A défaut d'option exercée par l'entreprise, une condition d'ancienneté de trois mois s'applique.

Article 3. Dirigeants bénéficiaires

Dans les entreprises occupant au moins un salarié, en sus du dirigeant, et de moins de 250 salariés au sens du I de l'article 130-1 du Code de la sécurité sociale, les dirigeants de l'entreprise mentionnés à l'article L. 3312-3 du Code du travail peuvent bénéficier de l'intéressement selon les mêmes conditions d'ancienneté que celles retenues pour les salariés. Par dérogation, le II de l'article L. 130-1 du code de la sécurité sociale ne s'applique pas au franchissement du seuil d'un salarié. Il est rappelé qu'en cas de cumul entre un contrat de travail et un mandat social, le dirigeant bénéficie déjà de plein droit de l'intéressement au titre de son contrat de travail et n'entre pas dans les dispositions du présent article.

L'entreprise peut donc exercer l'une des options suivantes :

Option 1 : bénéfice de l'intéressement pour les dirigeants ;

Option 2 : pas de bénéfice de l'intéressement pour les dirigeants.

A défaut d'option exercée par l'entreprise, les dirigeants ne bénéficient pas de l'intéressement.

Article 4. Modalités de calcul du montant global d'intéressement

La prime globale d'intéressement de l'entreprise adhérente est calculée selon l'une des formules suivantes :

Option 1 : pourcentage du résultat d'exploitation (REX) ;

Option 2 : pourcentage du résultat courant avant impôt (RCAI).

Il sera appliqué à la formule choisie l'un des pourcentages suivants :

- Option 1 : 3% ;
- Option 2 : 5% ;
- Option 3 : 7%.

A défaut d'option exercée par l'entreprise, la formule d'intéressement applicable sera la suivante : 3% du REX.

Article 5. Seuil de déclenchement

Si l'entreprise le souhaite et quelle que soit la formule choisie, l'intéressement ne sera calculé que si l'une ou l'autre de ces conditions choisies par l'entreprise se réalise :

- Option 1 : bénéfice net fiscal de l'année n = ou > à 1% du chiffre d'affaires de l'exercice n. ;
- Option 2 : pas d'application du seuil de déclenchement.

A défaut d'option exercée par l'entreprise, le seuil de déclenchement prévu à l'option 1 précitée sera appliqué à la formule de calcul choisie par l'entreprise.

Article 6. Répartition

- Option 1 : 100% présence ;
- Option 2 : 100% salaire ;
- Option 3 : 50% présence et 50% salaire ;
- Option 4 : uniforme.

A défaut d'option exercée par l'entreprise, l'intéressement est réparti selon le critère de la présence uniquement.

Lieu, Date de signature :

A _____ le _____

Signature du représentant légal de l'entreprise

Ce document d'adhésion et l'accord de branche sont déposés sur la plateforme de téléprocédure nationale du Ministère du travail www.teleaccords.travail-emploi.gouv.fr, dans les conditions précisées à l'article 3 de l'accord et communiqué à l'adresse email suivante : cpsepargne@uimm.com.