

**ACTE D'ADHESION**  
**Modèle d'accord d'adhésion au PLAN DE RETRAITE D'ENTREPRISE**  
**COLLECTIF INTERENTREPRISES (PERECOI) de la branche de la**  
**métallurgie**

*Entreprises de 50 salariés et plus (ou de moins de 50 salariés désirant adhérer par accord)*

Raison sociale : \_\_\_\_\_  
N° SIRET : \_\_\_\_\_  
Code NAF : \_\_\_\_\_  
Effectif salariés : \_\_\_\_\_  
Adresse du siège social : \_\_\_\_\_  
Représentant légal : \_\_\_\_\_  
Qualité : \_\_\_\_\_  
Téléphone fixe : \_\_\_\_\_  
E-mail : \_\_\_\_\_  
Exercice :  Année civile  Autre : \_\_\_\_\_

**L'entreprise adhère au PERECOI de branche agréé à compter du :** \_\_\_\_\_

- **L'adhésion est réalisée selon la modalité suivante :**

- Par accord d'adhésion conclu avec des délégués syndicaux ;
- Par accord d'adhésion conclu avec des salariés mandatés ;
- Par accord d'adhésion conclu au sein du CSE ;
- Par ratification aux 2/3 des salariés du projet d'adhésion présenté par l'employeur et demandé conjointement par le CSE ou une ou plusieurs organisations syndicales (adjoindre le recueil des signatures des salariés en cas de ratification aux 2/3 et demande conjointe avec une organisation syndicale ou le CSE).

Parmi les options spécifiques proposées dans l'accord, l'entreprise choisit (*cocher les cases des options choisies*) :

- **Les entreprises adhérentes au PERECOI de branche peuvent aménager cette période d'ancienneté en exerçant l'une des options suivantes :**

- Option 1 : pas de condition d'ancienneté ;
- Option 2 : condition d'ancienneté d'un mois ;
- Option 3 : condition d'ancienneté de deux mois ;
- Option 4 : condition d'ancienneté de trois mois.

A défaut d'option exercée par l'entreprise, une condition d'ancienneté de trois mois s'applique.

- **Les entreprises adhérentes au PERECOI de branche employant au moins un salarié et moins de 250 salariés peuvent décider de faire bénéficier ou non les dirigeants du PERECOI, en exerçant l'une des options suivantes :**

- Option 1 : bénéfice du PERECOI pour les dirigeants ;
- Option 2 : pas de bénéfice du PERECOI pour les dirigeants.

**A défaut d'option exercée par l'entreprise, les dirigeants ne bénéficient pas du PERECOI.**

- **La nature des versements au plan faisant l'objet d'un abondement (*facultatif*) :**

- Versements volontaires ;
- Participation ;
- Intéressement ;
- Le supplément éventuel de participation ;
- Le supplément éventuel d'intéressement ;
- Prime de partage de la valeur (PPV) ;
- Droits transférés d'un CET ou issus des jours de repos non pris.

• **Modalités d'abondement choisies en % du versement du bénéficiaire (*facultatif*) :**

	Versements volontaires	Participation	Intéressement	Supp.de participation	Supp. d'intéressement	Jours de repos ou CET	PPV
<b>Abondement de 10 % du versement du bénéficiaire</b>				<input type="checkbox"/>			
<b>20 %</b>				<input type="checkbox"/>			
<b>30 %</b>				<input type="checkbox"/>			
<b>40 %</b>				<input type="checkbox"/>			
<b>50 %</b>				<input type="checkbox"/>			
<b>75%</b>				<input type="checkbox"/>			
<b>100 %</b>				<input type="checkbox"/>			
<b>150 %</b>				<input type="checkbox"/>			
<b>200 %</b>				<input type="checkbox"/>			
<b>300 %</b>				<input type="checkbox"/>			

• **Plafond d'abondement annuel par bénéficiaire choisi (*facultatif*) :**

	Versements volontaires	Participation	Intéressement	Supp.de participation	Supp. d'intéressement	Jours de repos ou CET	PPV
<b>100 €</b>				<input type="checkbox"/>			
<b>200€</b>				<input type="checkbox"/>			
<b>300 €</b>				<input type="checkbox"/>			
<b>500 €</b>				<input type="checkbox"/>			
<b>1000 €</b>				<input type="checkbox"/>			
<b>2000 €</b>				<input type="checkbox"/>			
<b>4000 €</b>				<input type="checkbox"/>			
<b>6000 €</b>				<input type="checkbox"/>			
<b>Plafond légal de 16 % du PASS (7 689 € pour l'année 2026).</b>				<input type="checkbox"/>			

- **Versement unilatéral de l'employeur (pris en compte dans le plafond de 16% du PASS) (facultatif) :**

	<b>Versement d'amorçage</b> (uniquement à la mise en place du plan) :	<b>Versement périodique (annuel) :</b>
<b>100 €</b>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<b>200 €</b>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<b>300 €</b>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<b>500 €</b>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<b>1 000 €</b>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<b>2 000 €</b>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<b>3 000 €</b>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<b>6 000 € sous conditions de conclusion d'un accord d'intéressement</b>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

**Date, lieu, qualité et signature des parties :**

A \_\_\_\_\_ le \_\_\_\_\_

**Pour l'entreprise :**

**Pour les représentants des salariés : noms et qualités**

*L'accord d'adhésion est déposé sur la plateforme de téléprocédure nationale du Ministère du travail, [www.teleaccords.travail-emploi.gouv.fr](http://www.teleaccords.travail-emploi.gouv.fr) accompagné de l'Accord type de branche dûment paraphé et annexé à l'accord d'adhésion. L'accord d'adhésion est communiqué à l'adresse email suivante : [cpsepargne@uimm.com](mailto:cpsepargne@uimm.com).*